

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة 20 أوت 1955 / سكيكدة

الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

إعلان



تعلن المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين عن فتح باب الترشح للاستفادة من دورات

التكوين وتحسين المستوى للموظفين الإداريين، التقنيين وأعوان المصالح بعنوان سنة 2025 على

مستوى الجامعة، فعلى الراغبين في المشاركة التسجيل عبر الفضاء الرقمي للجامعة

<https://espacenumerique.univ-skikda.dz> وملئ استمارة الترشح، حسب المواضيع المبينة أدناه،

وهذا في الفترة الممتدة من 20 / 05 / 2025 إلى غاية : 03 / 06 / 2025

الرقم	موضوع التكوين	الفئات المعنية
01	الأمن السيبراني	كل أسلاك ورتب الموظفين الإداريين، التقنيين وأعوان المصالح
02	تقنيات إعداد دفاتر الشروط على ضوء القانون رقم 12.23 المتعلق بالصفقات العمومية	الموظفون العاملون على مستوى مصالح: الوسائل بالجامعة موظفي نيابة المديرية للتنمية والاستشراف المكلفين بالصفقات العمومية الموظفون العاملون على مستوى مصالح الميزانية والمحاسبة
03	حفظ وتسيير الأرشيف	الموظفون العاملون على مستوى مصالح: الأرشيف بالجامعة الموظفون المنتمون لشعبة المكتبات الجامعية، المكلفون بالتوثيق والأرشيف الموظفون المنتمون لشعبة الوثائق أمناء المحفوظات
04	الجرد وتسيير المخزون	الموظفون العاملون على مستوى مصالح الوسائل والجرد الموظفون والعمال المكلفون بالجرد الموظفون والعمال المكلفون بتسيير المخازن

ملاحظة: يمكن تحميل استمارة الترشح، والإطلاع على معايير ترتيب المترشحين من الموقع الرسمي للجامعة

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة 20 أوت 1955 / سكيكدة

الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين



إستمارة الترشح للاستفادة من دورة التكوين وتحسين المستوى

بعنوان سنة 2025

الإسم :

اللقب:

الرتبة : الوظيفة :

مكان العمل :

الأقدمية العامة داخل المؤسسة:

علامة التنقيط السنوي لسنة 2024:

عدد مرات الاستفادة من دورات التكوين السابقة:

موضوع التكوين المختار:

إمضاء المعني

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة 20 أوت 1955 سكيكدة

الأمانة العامة

المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين



معايير ترتيب المترشحين للإستفادة من دورات التكوين وتحسين

المستوى و تجديد المعلومات

أولاً: المعايير الأساسية لترتيب المترشحين

يتم ترتيب المترشحين حسب المعايير الأساسية التالية:

1- الأقدمية العامة: (في حدود 05 نقاط)

- الأقدمية داخل المؤسسة : 0.5 نقطة عن كل سنة خدمة فعلية
- الأقدمية خارج المؤسسة : 0.25 نقطة عن كل سنة خدمة فعلية

2- الإستفادة السابقة من تكوين تحسين المستوى و تجديد المعلومات (من 0 إلى 05 نقاط)

عدد مرات الإستفادة	النقطة
عدم الاستفادة مطلقاً	05 نقاط
الاستفادة مرة واحدة	03 نقاط
الاستفادة مرتين (02)	02 نقاط
الاستفادة ثلاث مرات (03)	01 نقاط
الاستفادة أربع مرات (04) فما فوق	00 نقطة

3- تقييم المترشح

يتم الاعتماد على آخر تنقيط سنوي للموظف

ثانياً: المعايير الثانوية للفصل بين المترشحين المتساوين في الترتيب

يتم الفصل بين المترشحين المتساوين في مجموع النقاط باعتماد المعايير الثانوية حسب الترتيب المذكور أدناه:

- 1- عدم الإستفادة مسبقاً من دورة تكوين
- 2- الأقدمية في التوظيف بالمؤسسة
- 3- الأعلى في الرتبة
- 4- الأكبر سناً
- 5- الوضعية العائلية